

附件1:

项目支出绩效自评表

(2019年度)

预算单位(盖章):

项目名称		市直机关党建经费、群团经费、走访慰问费			资金来源		本级安排 <input type="checkbox"/> √		上级转移支付 <input type="checkbox"/>	
主管部门		市直机关工委			实施单位					
项目资金 (万元) (10分)	年初预算数		全年预算数(A)		全年执行数(B)		分值 (10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法
	年度资金总额:		114.85	114.85	91.09	—	79.31	8	执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
	其中:当年财政拨款		94	94	70.25	—	—			
	上年结转资金		20.85	20.85	20.84	—	—			
	其他资金					—	—			
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		积极开展机关党建工作, 弥补日常工作经费不足			按时完成					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	评分标准	得分	未完成原因分析	
	数量指标		指标1: 入党积极分子培训班	200名左右入党积极分子参加培训	230名入党积极分子结业	4	4	4		
			指标2: 抚州先锋讲坛	240名左右党务干部参加	243名党务干部参加	4	4	4		
			指标3: 走访慰问困难党员	走访慰问困难党员100名左右	走访慰问困难党员128名	4	4	4		
			指标4: 党组织换届改选工作	换届、改选等批复100份左右	换届、改选等批复138份	4	4	4		
			指标5: 党员社区报到	组织市直机关在职党员开展志愿服务	组织机关10819名在职党员开展志愿服务900余场, 参与报到党员82600余人次	4	4	4		
			指标6: 发展党员	发展党员200名左右	共发展党员220名	4	4	4		
			指标7: 党务干部培训	培训500名左右党务干部	600余名党务干部进行了培训	4	4	3	党务干部培训覆盖面要进一步加大	
	产出指标(50分)	质量指标	指标1: 党组织换届改选工作	规范基层党组织设置与调整	规范基层党组织设置与调整	3	3	3		
			指标2: 举办市直机关首届党务技能大赛	展示党务水平和业务技能	市直机关、企事业单位选送了38个项目参加比赛, 展示党务水平和业务技能, 达到互相启发、互相促进、互相学习目的	4	4	4		
			指标3: 党建目标考核	压实机关党建工作责任	对95个市直单位进行开展党建工作考核, 压实机关党建工作责任	4	4	5		
	时效指标		指标1: 党组织换届改选工作	按季度完成	全年四个季度按时间要求完成	3	3	3		
			指标2: 入党积极分子培训班	2019年12月左右完成	2019年12月9日至11日举办了入党积极分子培训班	4	4	4		
			指标3: 群团工作	按季度完成	全年四个季度按时间要求完成	4	4	4		
	成本指标		指标1:							
			指标2:							
	经济效益指标		指标1:							
			指标2:							
	社会效益指标(30分)		指标1: 党务干部培训	为了提高市直机关党务干部的业务能力	提升了市直机关单位党务干部的业务能力	10	10	7	党务干部能力提升需要一个过程, 进一步加大培训力度	
			指标2: 选树学习宣传典型	做好“七一”表彰、宣传工作	七一表彰先进, 推选了12个先进典型, 组织拍摄的5分钟视频和先进事迹材料, 分别在电视台和抚州日报予以报, 做好“为党旗增辉”典型宣传。	10	10	10		
指标3: 举办市直机关“不忘初心、牢记使命”文艺晚会			开展“不忘初心、牢记使命”系列活动	市直机关党员干部以饱满的政治热情积极投身主题教育, 积极营造浓厚的教育氛围	10	10	10			
生态效益指标		指标1:								
		指标2:								
可持续影响指标		指标1:								
		指标2:								
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	指标1: 党务干部培训	让培训达到效果	提升了党务干部的业务能力	2.5	2.5	2.5			
		指标2: 走访慰问困难党员	让困难党员感受党的温暖	让困难党员感受党的温暖	2.5	2.5	2.5			
		指标3: 干部职工趣味运动会	展现机关干部职工的精神面貌	机关干部职工积极参加, 希望多举办这种活动	2.5	2.5	2.5			
		指标4: 党员社区报到	服务群众	为服务群众、发挥党员先锋模范作用, 收到群众一致好评、点赞	2.5	2.5	2.5			
总分										
项目用款单位自我评定	优 <input checked="" type="checkbox"/>		良 <input type="checkbox"/>		中 <input type="checkbox"/>		差 <input type="checkbox"/>			
主管部门审核结论	优 <input checked="" type="checkbox"/>		良 <input type="checkbox"/>		中 <input type="checkbox"/>		差 <input type="checkbox"/>			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准: (1) 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。